



TYÖSTÄ OPPIMASSA, TYÖHÖN | ARBETE – KOMPETENS – KARRIÄR



Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu



TOTEEMI

# JOUSTAVASTI TYÖSSÄ JA KORKEAKOULUSSA

## Moduulioppimisen mahdollisuudet ja haasteet

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu/XAMK

Hannele Lappalainen

7.11.2018



TOTEEMI

# Taustaa

- Opetussuunnitelmat ovat osaamisperustaiset ja koostuvat työelämälähtöisistä osaamis-kokonaisuuksista, moduuleista
- Keskiöön on nostettu opiskelija- ja työelämä-lähtöisyys
- Käytössä kolme oppimisväylää: työviikkopohjainen, opintoja nopeuttava ja työhön integroitu oppimisväylä

# Xamkin moduulimalli: Opi moduulissa – teoriaa ja käytäntöä sopivassa suhteessa



TOTEEMI



Enemmän irti  
moduuliopetuksesta –  
yhdessä työelämän  
kanssa



Osaamisen näyttöjen  
moninaisuus



Opettajien  
työelämäpedagogiikan  
vahvistaminen

Oppimisväylät: työviikkopohjainen – opintoja nopeuttava – työhön integroitu

# Xamkin osatoteutus



TOTEEMI

- Xamkin toimijat kokeilevat moduuliopetuksen uusia työelämä-läheisiä pedagogisia ratkaisuja syksyllä 2018 Mikkelin ja Kouvolan kampusten liiketalouden koulutuksessa
- Moduulipiloteissa hyödynnetään opiskelijoiden omia työpaikkoja (opiskelijälähtöinen työn opinnollistaminen) sekä alumni-/kumppanusverkostoa (korkeakoululähtöinen työn opinnollistaminen).
- Testataan uusia osaamisen näyttötapoja yhteistyössä työelämän kanssa
- Järjestetään ammattikorkeakoulun opettajakunnalle työelämäpedagogista valmennusta, joka vahvistaa opettajien valmiutta ottaa käyttöön työelämälähtöisiä toimintatapoja moduuliopetuksessa

# Moduulipilotit, syksy 2018



TOTEEMI

## Liiketoiminnan perustaidot (15 op)

Toteutus: kokonaan verkossa

Opiskelijaryhmä: 1. opintovuosi,  
Mikkelin kampus

Moduuli koostuu:

- Yritystoiminta ja yrittäjäyys (5 op)
- Yrityksen talous (5 op)
- Asiakaslähtöinen markkinointi (5 op)

## Kannattava liiketoiminta (15 op)

Toteutus: päivätoteutus

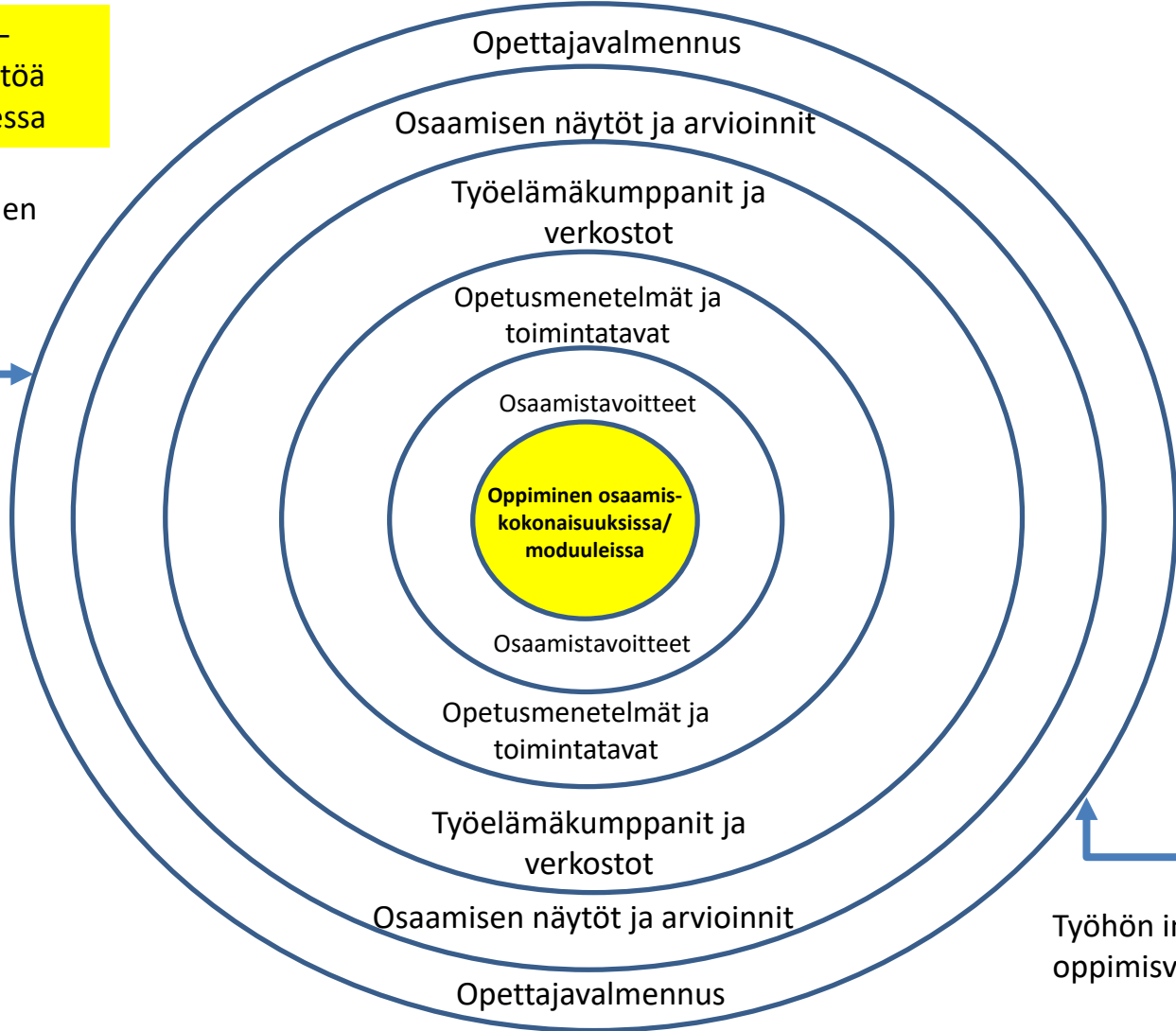
Opiskelijaryhmä: 2. opintovuosi,  
Kouvolan kampus

Moduuli koostuu:

- Kansainvälinen liiketoiminta (5 op)
- Kannattavuus ja talouden suunnittelu (5 op)
- Henkilöstöjohtaminen ja työoikeus (5 op)

Opi moduulissa –  
teoriaa ja käytäntöä  
sopivassa suhteessa

Työviikkopohjainen  
oppimisväylä



TOTEEMI

Opintoja  
nopeuttava  
oppimisväylä



Työhön integroitu  
oppimisväylä





# Modulioppimisen SWOT

## Vahvuudet

- työelämäkontaktit heti opintojen alusta
- opintokokonaisuuden hahmottaminen
- soveltaminen autenttisessa ympäristössä
- työelämävalmiuksien vahvistaminen (tiimityöskentely)
- arvioinnissa leveämmät hartiat (tiedot, taidot ja asenteet)

## Mahdollisuudet

- opintomoduurien tuotteistaminen ja kaupallistaminen
- ohjaa opetussuunnitelman päivittämisessä
- verkko-opetus laajenee – moduulityöskentely edellyttää yhteistyötä
- opetuksen ja TKI-toiminnan yhteistyö

## Heikkoudet

- yhteinen aika "kortilla"
- osa opiskelijoista ei suorita koko moduulia

## Uhat

- keinotekoiset moduulit
- yhteistyökumppaneiden hankinta ja sitoutuminen
- ovatko opiskelijat/opettajat valmiita tiimityöhön?
- vahvistaako amkin rahoitusta vai päinvastoin?



TOTEEMI





**Tunne huominen - All for the future.**

TYÖSTÄ OPPIMASSA, TYÖHÖN | ARBETE - KOMPETENS - KARRIÄR